**КОНЦЕПЦИЯ «НУЛЕВОГО ТРАВМАТИЗМА»**

**Что это такое и чем предусмотрено?**

Этот термин взят из концепции VISION ZERO, активное внедрение которой было инициировано в Сингапуре.

В 2017 году на XXI Всемирном конгрессе безопасности и гигиены в Сингапуре в рамках развития концепции «Нулевой травматизм» было начато сотрудничество Международной ассоциации соцобеспечения (МАСО) и Министерства труда и социальной защиты РФ.

 В январе 2018 года к продвижению концепции присоединился ФСС РФ. В том же году возможность использования мирового опыта в России обсуждалась во время Всемирной недели охраны труда, а министр труда и социальной защиты Российской Федерации М.А. Топилин высказал мнение о поддержке нашей страной принципов концепции.

В 2018 году госпрограмма «Содействие занятости населения» дополнена новой подпрограммой «Безопасный труд», целевым показателем которой фактически стал нулевой травматизм.

 **Главная идея – организация системы по охране труда на уровне, который даст возможность не допустить несчастные случаи и профессиональные заболевания на производствах.**

Цель – предотвратить любые несчастные случаи на производстве.

 Для этого в идею включены 7 «золотых» правил:

1. Стать лидером – показать приверженность принципам.

2. Выявлять угрозы – контролировать риски.

3. Определять цели – разрабатывать программы.

4. Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации.

5. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием.

6. Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки.

7. Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

То есть личный пример руководителей учреждений по соблюдению правил безопасной работы; деятельность по обнаружению угроз и мониторингу рисков для жизни и здоровья на конкретных работах.

 Мотивация работников через привлечение их к решению вопросов по охране труда. **Достижение такого уровня развития, когда в учреждении создана система безопасной работы; обеспечение безопасных условий рабочих мест во время работы с различным оборудованием**.

Несчастные случаи происходят в силу определенных причин. Это могут быть неосторожность работника, несоблюдение требований по охране труда, плохое состояние помещений для работы, воздействие двигающихся предметов.

Активно развивая культуру профилактики, организации смогут не только уменьшить количество травм и заболеваний, но и предотвратить их.

 **Концепция нулевого травматизма представляет собой инновационный взгляд на профилактику, который включает три направления:**

**1) гигиена труда;**

**2) безопасность;**

**3) благополучие работника на всех производственных этапах.**

Здоровье работника, его благополучие в психологической сфере положительно влияют на такие показатели, как качество труда и его производительность, что в конечном счете отразится на эффективности деятельности учреждения в целом.

Кто разрабатывает и где взять?

 Программы производства с нулевым травматизмом не являются проектом исключительно крупнейших предприятий. Любое учреждение в любой отрасли может разработать и утвердить такой документ, что даст дополнительные преимущества при участии в конкурсах в сфере охраны труда. Разрабатывая документ, можно сформировать его на основе следующих разделов:

1. Цели (создать условия, способные сформировать культуру безопасного труда, повысить действенность мер по сохранению жизни и здоровья работников во время работы); задачи (обеспечить приоритет профилактики травм на производстве, профзаболеваний, улучшить условия работы, уменьшить риски несчастных случаев);

2. Принципы (жизнь и здоровье работника – в фокусе внимания);

3. Основные направления (в зависимости от специфики деятельности); мероприятия по реализации.

Как внедрить программу?

Любой локальный нормативный акт разрабатывается ответственным сотрудником, назначенным руководителем.

Приказ об утверждении программы «Нулевой травматизм» не является исключением. По общему правилу, разработка данного документа находится в сфере деятельности специалиста по охране труда.

 Однако этот процесс требует объединения усилий различных служб предприятия, поскольку создать условия для недопущения травм возможно при совместной работе всех подразделений.

По факту окончательной доработки программы в учреждении издается приказ за подписью руководителя.

 В идеале все предприятия должны присоединиться к информационной кампании МАСО «Нулевой травматизм» (Vision Zero).